

## Bestyrelsens beretning 18.4.2017

Bestyrelsen har i det sidste halve år været i fuld gang med arbejdet. Til forældrekredsmødet i november 2016 kom der to nye medlemmer i bestyrelsen, og vi havde første møde den 6. december, hvor det startede med et goddag- og farvelmøde, hvor afgangende og nyvalgte medlemmer hilste på hinanden. En fin og ordentlig måde at få sat ansigt på hinanden, og afslutte og starte et samarbejde der bygger på tillid, engagement, fortrolighed og lyst til at være med til at forme, fremtidssikre og synliggøre Thy Privatskole.

Efter fusionen med Naturbørnehuset, hvor vi nu er én samlet organisation under ét navn, har der været drøn på, for at forsætte det store arbejde, der ligger i at rammesætte, italesætte, formidle og vise, både visuelt og praktisk, hvad Thy Privatskole er, ud fra værdigrundlag og målsætning. Vores arbejde tager hele tiden udgangspunkt i vores kerneopgave, som er læring, trivsel og dannelse.

Det at vi har en vuggestue, børnehave, skole og SFO med samme værdigrundlag og med samme mål for øje er en kæmpe styrke og noget HELT unikt. Det giver spillerum på flere planer, som ellers ikke ville være så oplagt. Det vigtige er, at det allerede træder tydeligt frem i vuggestuen, selvfølgelig med udgangspunkt i barnet og dets kompetencer, og fortsætter hele vejen op gennem børnehave og skole. På den måde kan børn, forældre og medarbejdere bedre identificere sig med det og koble sig på det.

Vi blev kontaktet af formanden for Danmarks Private Skoler, Karsten Suhr, som ønskede at komme på besøg og se Thy Privatskole, og det kom der et spændende møde ud af, og vi modtog efterfølgende en tak fra ham, hvori han beskriver; *"Jeg vil blot sige jer tak for et meget givende besøg på jeres nye skole sidste onsdag. Det var meget lærerigt at høre om jeres overvejelser, jeres tanker og ikke mindst jeres store engagement for at skolen skal komme til at fungere – og det gør den bestemt. Sammenhængen mellem, vuggestue, børnehave, skole og SFO er enestående, og det har jeg ikke set andre steder. På mig virkede jeres skole som en fin, velfungerende enhed, der har et stort potentiale. Jeg er også meget glad for jeres tilgang til undervisning, jeres blik for og fastholdelse af at gøre tingene lidt anderledes og samtidig holde fast i fagligheden. På den måde skal det nok gå godt."*

Vi kan allerede se fordelene ved det faktum, at vi er én organisation, og at vi skaber noget nyt som er stærkere end summen af de enkelte institutioner. Her kan bl.a. nævnes:

- Læringsfællesskaberne foregår på tværs af børnenes alder og på tværs af medarbejdernes faglighed og kompetencer.
- At den faglige bæredygtighed er til stede; mulighed for at opnå høj faglig kvalitet i opgaveløsningen i forhold til børn og muligheden for at udvikle intern viden og erfaring gennem vidensdeling mellem faggrupper, der kan styrke det pædagogiske personales faglige udvikling og kompetencer.

- Vi kan gøre brug af forskellige opdelinger af børnene, nye konstellationer, f.eks. når vuggestuen i emneugen har en konkret opgave, der skal løses sammen med de større børn i skolen.
- Tryghed for det enkelte barn ved skift fra fx vuggestue til børnehave, og den styrke der ligger i at alle børn og voksne i hele organisationen kender hinanden. Dette vil helt automatisk skabe relationer på tværs af hele organisationen.

Vi har helt klare resultatmål som vi ønsker skal være resultatet af fusionen, såsom:

- Elevernes faglige niveau skal hæves, hvilket vil sig, at de skal skille sig positivt fagligt ud, når de kommer videre til andre skoler/uddannelser.
- Eleverne skal have en adfærd og ordentlighed, der skiller sig positivt ud fra øvrige skoletilbud.
- Eleverne skal tilegne sig en umagehed, der tilgodeser deres læring fremadrettet.

Hvad angår organisationens fysiske rammer har vi et helt overordnet ønske om, at både ude- og indeområder på Thy Privatskole afspejler vores ordentlighed, høje niveau og at det er et sted alle gerne vil være med til at passe på. Derfor har vi den seneste tid prioriteret og udført en række opgaver:

- Der er blevet opsat energibesparende lamper i hele børnehuset samt i dele af skolen.
- I vinterferien var der en gruppe folk, der via Hillerslev Midtpunkt malede aulaen og den store gang, og der er indkøbt nye møbler til samme område.
- Der er, igen ved hjælp af Hillerslev Midtpunkt, blevet bygget et nyt skur udenfor børnehuset, pga. det øgede antal børn i vuggestuen, så vi kan tilbyde ordentlige forhold for børn og medarbejdere.
- I øjeblikket arbejder vi desuden på en helhedsplan for hele udeområdet, og der er allerede planlægning af fornyelse af legeområdet ved børnehuset i gang.
- Der er blevet opsat infoskærme i børnehuset, i SFO'en og på skolen, dette igen for at bedre/øge kommunikationen, og synliggøre hvad det er der sker i huset.

Af øvrige opgaver, som vi i bestyrelsen har været og er i gang med kan nævnes:

- Vi arbejder fortsat med at udarbejde principper, f.eks. principper for madordning og principper for hvordan vi i det hele taget udarbejder principper.
- Økonomien ser vi på til hvert møde, og det er ligeledes en faktor, der kan have indvirkning på vores beslutninger. Det er vigtigt for os, at vi har et vågent øje på økonomidelen og at det hele ER og SES som en helhed.

- Vi er blevet introduceret til børne- og elevplaner, som bliver et synligt redskab for alle, så vores børn kan blive så dygtige som muligt og udvikle sig i en positiv retning.

Arbejdet fremadrettet i bestyrelsen er, at vi skal have lavet hele organisationens årskalender færdig, vi skal fortsat have fokus på, hvordan vi ønsker at brande Thy Privatskole, vi skal videreudvikle vores arbejde med organisationens visioner for fremtiden, vi skal have udarbejdet flere principper, vi skal have øget fokus på gensidig kommunikation, så kendskabet til vores værdigrundlag, værdier og mål styrkes. Afslutningsvis kan vi endnu engang kun på det stærkeste opfordre til, at man holder sig orienteret via Viggo og hjemmesiden, hvor I også kan finde referaterne fra vores bestyrelsesmøder.