

Principper for processen i principdannelse:

Beskrivelse:

I forbindelse med bestyrelsens arbejde, med at skabe Thy Privatskoles kultur og position i privatskolemiljøet, er det nødvendigt at vedtage processer for, hvordan man samler information, opbygger viden, og træffer beslutninger, der er fordrende for en løbende positiv organisatorisk udvikling. En udvikling der tilgodeser børnenes og elevernes læring, men også en udvikling der stedfæster Thy Privatskole som et positivt tilvalg for de forældre, der aktivt tager stilling til deres børns læring og dannelse.

Den "rigtige beslutning" kræver stillingtagen til en række komplekse spørgsmål af vidt forskellig karakter, og som typisk hænger sammen på kryds og tværs. På Thy Privatskole er kerneopgaven derfor altid en del af overvejselen, når bestyrelsen laver nye principper. Kerneopgaven er defineret som den overordnede opgave, en given organisatorisk enhed har, for at skabe værdi for interessenterne. På Thy Privatskole er kerneopgaven jf. værdigrundlag livslang læring, høj faglighed og dannelse.

Følgende bør der tages stilling til, når der udarbejdes nye principper på Thy Privatskole:

Proces og overvejselser:

- Vægtning i forhold til Thy Privatskoles kerneopgave – Dvs. Princippet skal altid understøtte organisationens kerneopgave.
- Resursefordeling i forhold til kerneopgaven.
- Medarbejderinddragelse.
- Konkretisering og handlegrundlag for organisationens interne og eksterne medlemmer.
- Understøttelse af Thy Privatskoles visioner, målsætninger og overordnede værdier.

Forløb:

- Beskrivelse af afholdte møder med medarbejderne.
- Forslag til selve princippet - fremlægges på et bestyrelsesmøde.
- Formulering eller omformulering af princippet.
- Tilretning af princippet.
- Beslutning og vedtagelse af princippet
- Princippet sendes til forældre og uploades på Thy Privatskoles hjemmeside.

Indhold og princippernes opbygning:

- Overskrift
- Kort beskrivelse af princippets indhold
- Konkretisering af princippet
- Princippets betydning for organisationens medlemmer.